

Presseinformation

Schnell und unkompliziert in den passenden Job

Zeitarbeit als beste Chance für Langzeitarbeitslose und Wiedereinsteiger

Augsburg, 22. Januar 2015 – In erfreulicher Routine verkündet die Bundesagentur für Arbeit neue Höchststände der Erwerbstätigenzahlen. Langzeitarbeitslose und Wiedereinsteiger aber haben weiterhin Schwierigkeiten, eine passende Anstellung zu finden. Gerade bei diesen schwer vermittelbaren Gruppen zeigt sich: Arbeitsmarktflexibilität ist oft auch für die Arbeitnehmer ein Segen. Zeitarbeit bietet mit niedrigschwelligen und flexiblen Stellenangeboten eine wichtige Chance für den schnellen Einstieg in den Arbeitsmarkt. Dies zeigt eine Befragung des Personalunternehmens Orizon GmbH von über 1.000 Zeitarbeitnehmern. 56 Prozent der Befragten halten Zeitarbeit für die Beschäftigungsform, welche die besten Chancen auf einen Wiedereinstieg bietet.

Getrübte Champagnerlaune

In Deutschland beträgt die Arbeitslosenquote nur 6,4 Prozent (Stand Dezember 2014). Laut IAB, Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, wird sich der positive Trend fortsetzen und im ersten Quartal 2015 die Arbeitslosigkeit saisonbereinigt weiter sinken. Nicht für jeden Arbeitssuchenden ist das ein Grund, die Korken knallen zu lassen. Insbesondere Langzeitarbeitslose können von dem anhaltenden Höhenflug kaum profitieren (OECD Beschäftigungsausblick 2014). „Jeder hat eine faire Chance verdient. Wir müssen Langzeitarbeitslosen mit niedrigschwelligen Angeboten den Weg in den ersten Arbeitsmarkt ermöglichen“, erklärt Dr. Dieter Traub, Geschäftsführer des Top-10-Personalunternehmens Orizon GmbH.

Auch Menschen, die beispielsweise nach der Elternzeit einen Wiedereinstieg planen, treffen auf Herausforderungen. „Jungen Vätern und Müttern werden nach der Elternzeit weitgehende Rechte auf die Rückkehr in ihren alten Job eingeräumt. Aber trotzdem passen die Wünsche der Wiedereinsteiger, etwa nach Teilzeitbeschäftigung, nicht mit den Vorstellungen ihrer Arbeitgeber zusammen“, weiß Traub. „Orizon kann in der persönlichen Beratung auf Wünsche der Bewerber eingehen und eine passende Beschäftigung bieten.“

Zeitarbeit wird wertgeschätzt

Zeitarbeit ist bei Wiedereinsteigern sehr beliebt. Dies illustriert eine Befragung von über 1.000 Orizon-Zeitarbeitnehmern, die Ende 2014 durchgeführt wurde. 23 Prozent der Befragten gaben an, nach einer längeren Abwesenheit, etwa durch Elternzeit oder Krankheit, über Zeitarbeit den Wiedereinstieg in den Arbeitsmarkt gefunden zu haben. Die Gründe für die Beliebtheit liegen auf der Hand. Nach der Bewerbung bei Orizon hatten 75,7 Prozent der befragten Zeitarbeitnehmer schon nach einem Monat eine Stelle, 55,2 Prozent sogar nach zwei Wochen. Neben den kurzen Vermittlungszeiten ist auch die Beratung ein wichtiges Argument für die Zeitarbeit. 92,1 Prozent der Befragungsteilnehmer bewerteten die Informationsvermittlung im Orizon-Bewerbungsprozess als gut oder sehr gut. „Wir verstehen uns als Karriereberater unserer Bewerber. Gerade die Wiedereinsteiger schätzen die individuelle Beratung, bei der ihre Qualifikationen und speziellen Wünsche mit den Möglichkeiten am Arbeitsmarkt abgeglichen werden“, betont Traub. Kein Wunder also, dass 56 Prozent der Befragten Zeitarbeit für die Beschäftigungsform halten, welche die besten Chancen auf einen Wiedereinstieg bietet.

Presseinformation

Hintergrundinfos zur Befragung

Die Orizon GmbH gibt den eigenen Zeitarbeitnehmern regelmäßig die Gelegenheit sich in einer Online-Befragung über die eigene Beschäftigungssituation und die Zeitarbeit allgemein zu äußern. Dieses Jahr haben 1.042 Zeitarbeitnehmer an der Befragung teilgenommen, die vom unabhängigen Marktforschungs- und Analyseunternehmen Lünendonk GmbH durchgeführt wurde. Die Befragung ist eine Ergänzung zur bevölkerungsrepräsentativen Orizon Arbeitsmarktstudie, in der jährlich über 2.000 Arbeitnehmer und Arbeitsuchende in Deutschland zu Arbeitsmarktthemen befragt werden.

Orizon GmbH

Das Personalunternehmen Orizon bietet das umfassende Spektrum von Personaldienstleistungen an. Zum Serviceportfolio gehören Personalüberlassung und -vermittlung sowie die Durchführung komplexer Personalprojekte. Mit technischen, gewerblichen und kaufmännischen Fach- und Führungskräften wird ein Großteil der Berufsfelder abgedeckt. Mit dieser Strategie ist das Unternehmen Marktführer für den deutschen Mittelstand.

Als Arbeitgeber von nahezu 8.000 Mitarbeitern, bundesweit rund 80 Niederlassungen und einem Umsatz von 261 Mio. Euro im Jahr 2013 belegt Orizon, laut Lünendonk Liste, Platz neun unter den zehn führenden Personaldienstleistern in Deutschland. Weitere Informationen: www.orizon.de

Orizon macht seine Kompetenz allen Jobsuchenden über die Website <http://www.orizon.de/sorgenfrei/> zugänglich. Interessierte finden hier ein breites Angebot von Bewerbungsstrategien und Karriereinfos.

Pressekontakt

Unternehmen: Orizon GmbH Presseabteilung | Großer Burstah 23 | 20457 Hamburg |
E-Mail presse@orizon.de

Agentur: Accente Communication GmbH | Dr. Jonas Gobert | T 0611 / 40 80 616 |
E-Mail: Jonas.Gobert@accente.de