

A man with short brown hair and a light beard, wearing a blue t-shirt, is sitting at a table. He is looking off to the side with a slight smile. On the table in front of him is a newspaper, a white coffee cup, a glass of orange juice, and a plate with a croissant and green vegetables. The background is a bright window with a view of greenery.

Arbeitsmarkt 2015

Perspektive der Arbeitnehmer - Weiterbildung

Stories für Journalisten

Orizon 
Unser Job ist gutes Personal

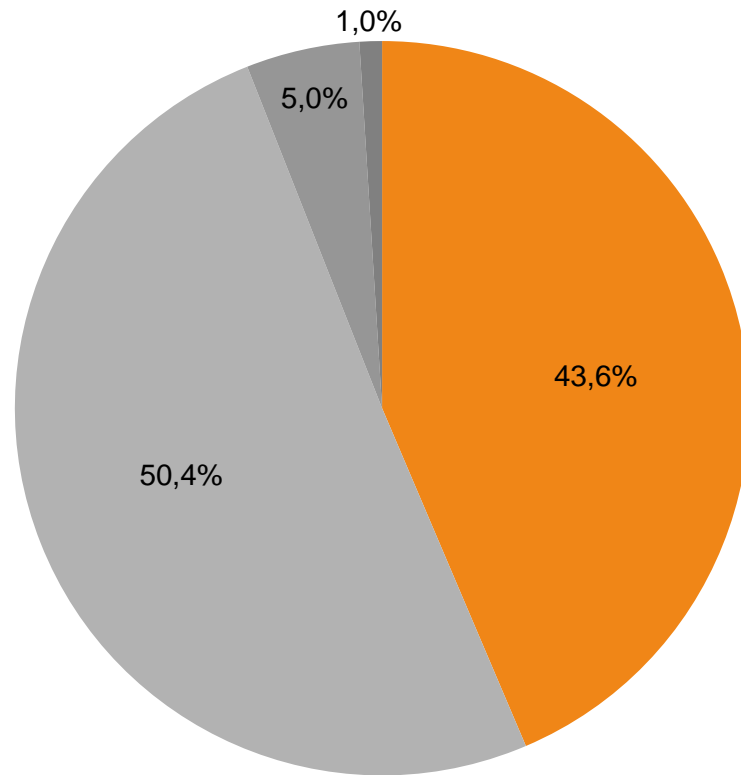
Weiterbildung Story

Bildung ist ein wesentlicher Faktor für den Erfolg der deutschen Wirtschaft. Allerdings ist mit dem Abschluss der Lehre oder des Studiums der Bildungsprozess in vielen Erwerbskarrieren abgeschlossen. Die berufsbegleitende Weiterbildung spielt im Arbeitsleben bisher nur eine Nebenrolle. Dies ist ein Versäumnis, das sich Deutschland vor dem Hintergrund längerer Lebensarbeitszeiten und ständig steigender Arbeitsanforderungen kaum noch leisten kann.

Die Orizon Arbeitsmarktstudie 2015 zeigt (Näheres entnehmen Sie unserer Pressemeldung „Bildungsmuffel“), dass ein Problembewusstsein bereits vorhanden ist. 94 Prozent der Arbeitnehmer finden Weiterbildung wichtig oder sehr wichtig. Alleine an der Umsetzung hapert es noch. Das Weiterbildungsangebot der Unternehmen ist ausbaufähig: nur 48,8 Prozent der befragten Arbeitnehmer wurde in ihrem aktuellen oder vorherigen Job die Möglichkeiten der Weiterbildung gewährt. Zugleich zeigen die Arbeitnehmer wenig Initiative, weitere Qualifikationen zu erwerben. Vielen ist ein betriebliches Bildungsangebot nicht bekannt.

Frage:
Wie wichtig sind Weiterbildungsangebote/Qualifikationen im Job vor dem Hintergrund längerer Lebensarbeitszeiten und fortschreitender Digitalisierung? (Matrix: sehr wichtig / wichtig / weniger wichtig / unwichtig)

Bewertung von Weiterbildungsangeboten - aller Teilnehmer

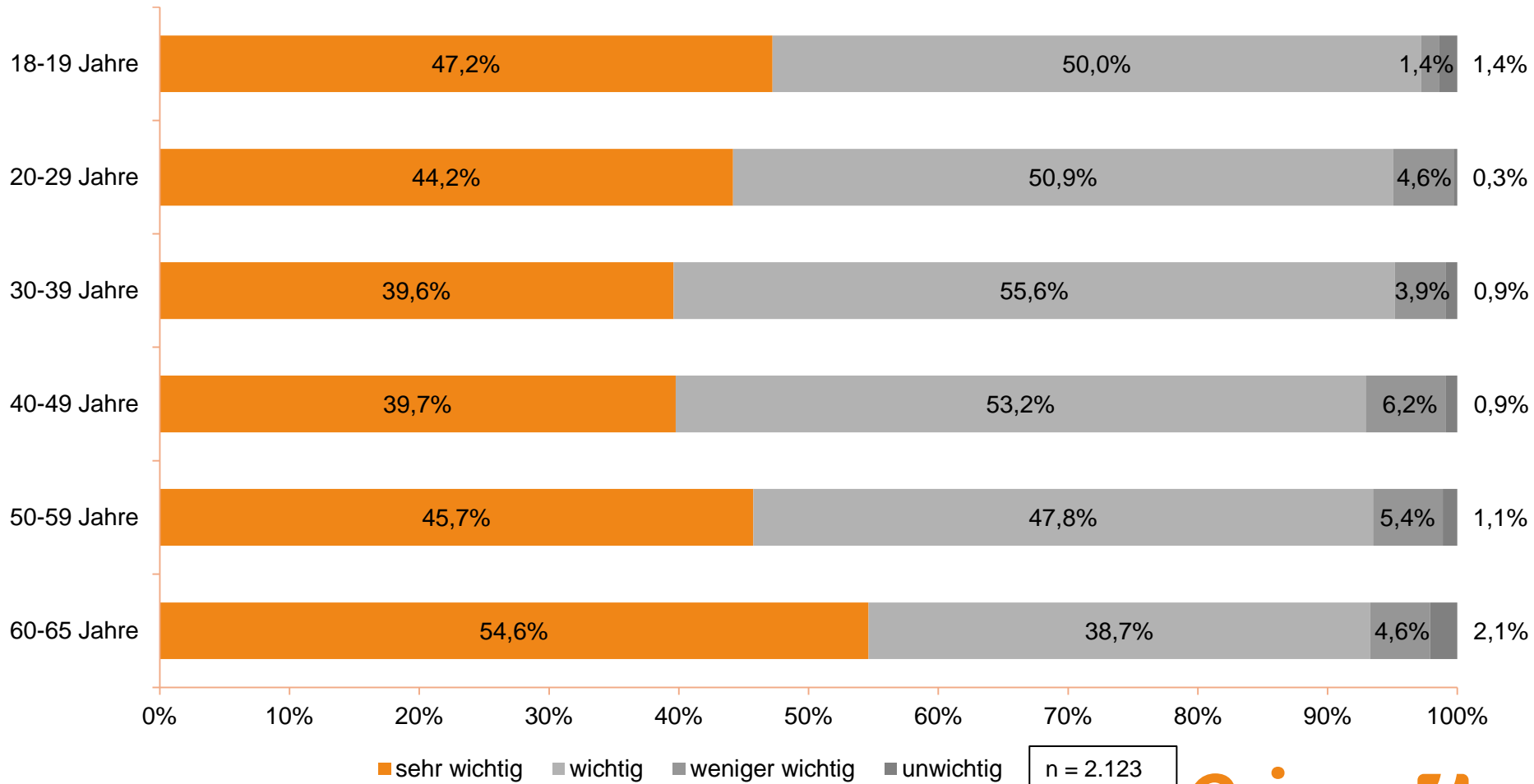


■ Sehr wichtig ■ Wichtig ■ Weniger wichtig ■ Unwichtig

n = 2.123

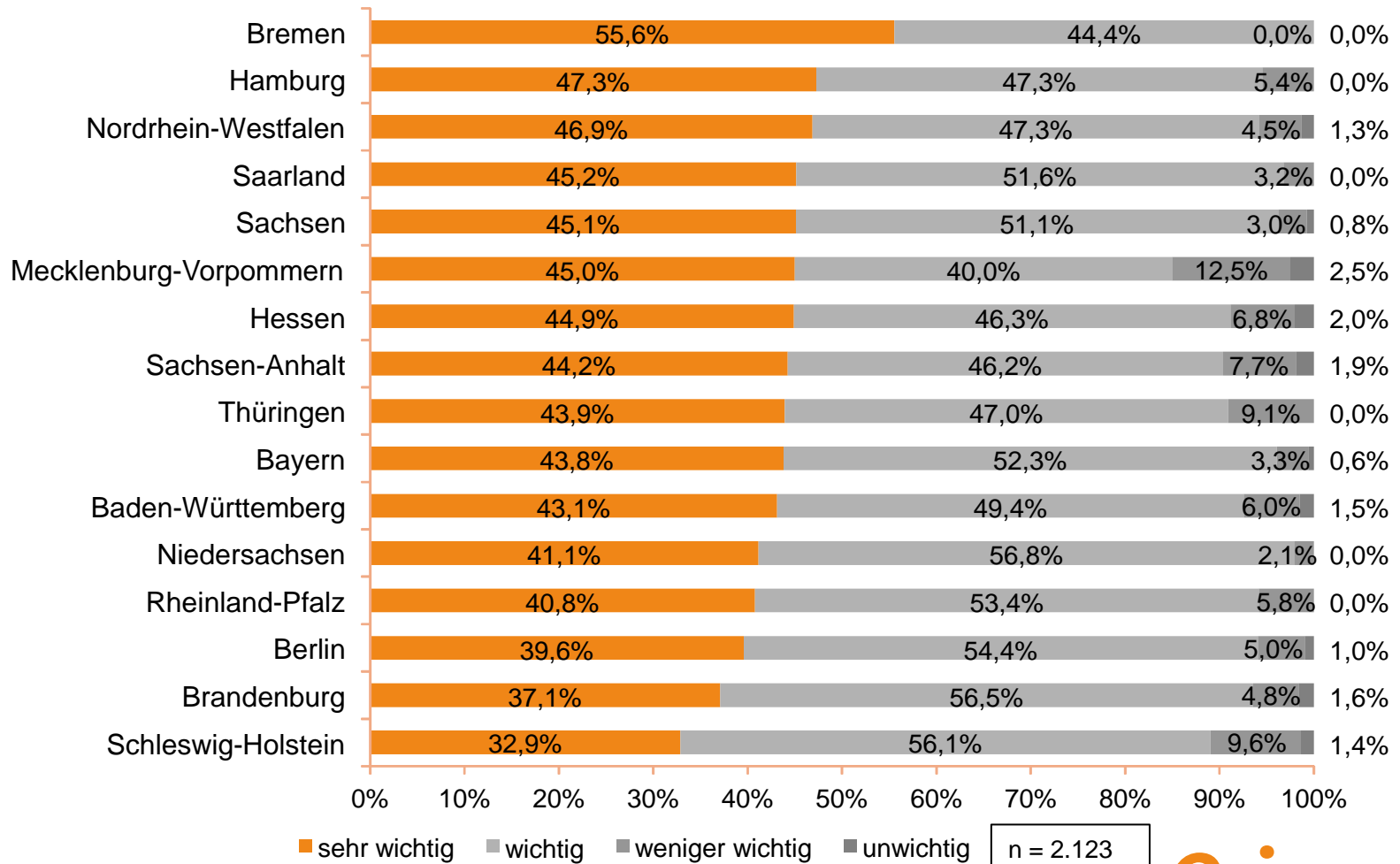
Frage:
 Wie wichtig sind Weiterbildungsangebote/Qualifikationen im Job vor dem Hintergrund längerer Lebensarbeitszeiten und fortschreitender Digitalisierung? (Matrix: sehr wichtig / wichtig / weniger wichtig / unwichtig)

Bewertung von Weiterbildungsangeboten – Vergleich Altersgruppen



Frage:
 Wie wichtig sind Weiterbildungsangebote/Qualifikationen im Job vor dem Hintergrund längerer Lebensarbeitszeiten und fortschreitender Digitalisierung? (Matrix: sehr wichtig / wichtig / weniger wichtig / unwichtig)

Bewertung von Weiterbildungsangeboten – Vergleich Bundesländer

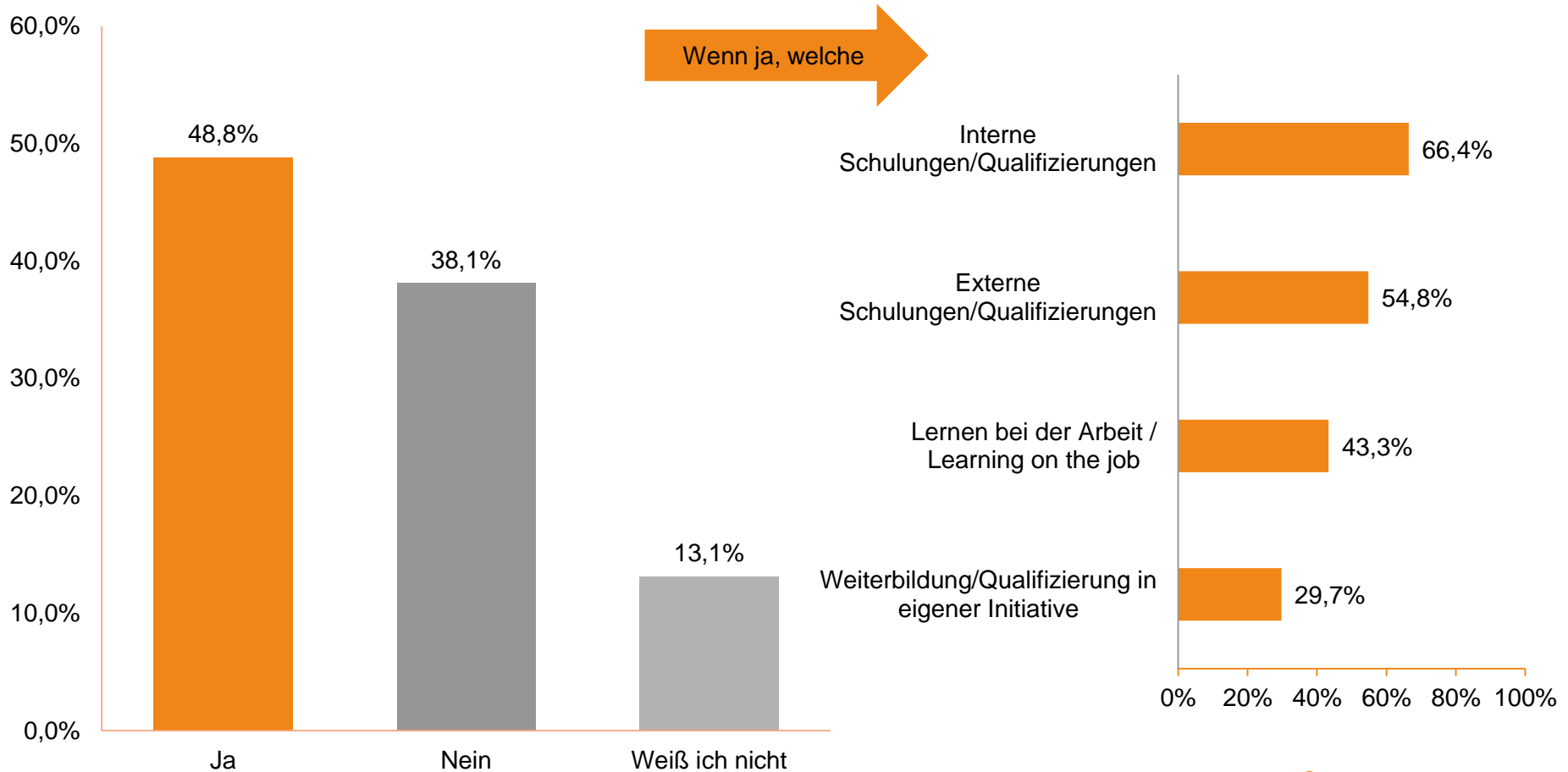


Frage:

Wurden Ihnen Möglichkeiten der Weiterbildung oder Qualifizierung in Ihrem aktuellen oder vorherigen Job gewährt?

Wenn „Ja“, welche Form, welchen Inhalt hatten die Angebote? (Mehrfachnennung)

Tatsächliches Weiterbildungsangebot und Art der Weiterbildung



n = 2.123

Orizon 

Unser Job ist gutes Personal