



Arbeitsmarkt 2015

Perspektive der Arbeitnehmer

Stories für Journalisten

Orizon 
Unser Job ist gutes Personal

Anforderungen an Job und Arbeitgeber - Story

Leistungsgerechte Bezahlung, Arbeitsplatzsicherheit, flexible Arbeitszeiten, Arbeitsplatznähe und abwechslungsreiche Tätigkeiten sind die fünf Leistungen, die sich Arbeitnehmer von ihren Arbeitgebern am meisten wünschen. Die Top 5 haben sich im Vergleich zum Vorjahr nur in der Reihenfolge geändert: Der Wunsch nach Sicherheit hat leicht abgenommen und ist auf den zweiten Platz gerutscht. Die gute Bezahlung hält nun die Pole Position. Grund hierfür ist wahrscheinlich die anhaltend gute Arbeitsmarktlage.

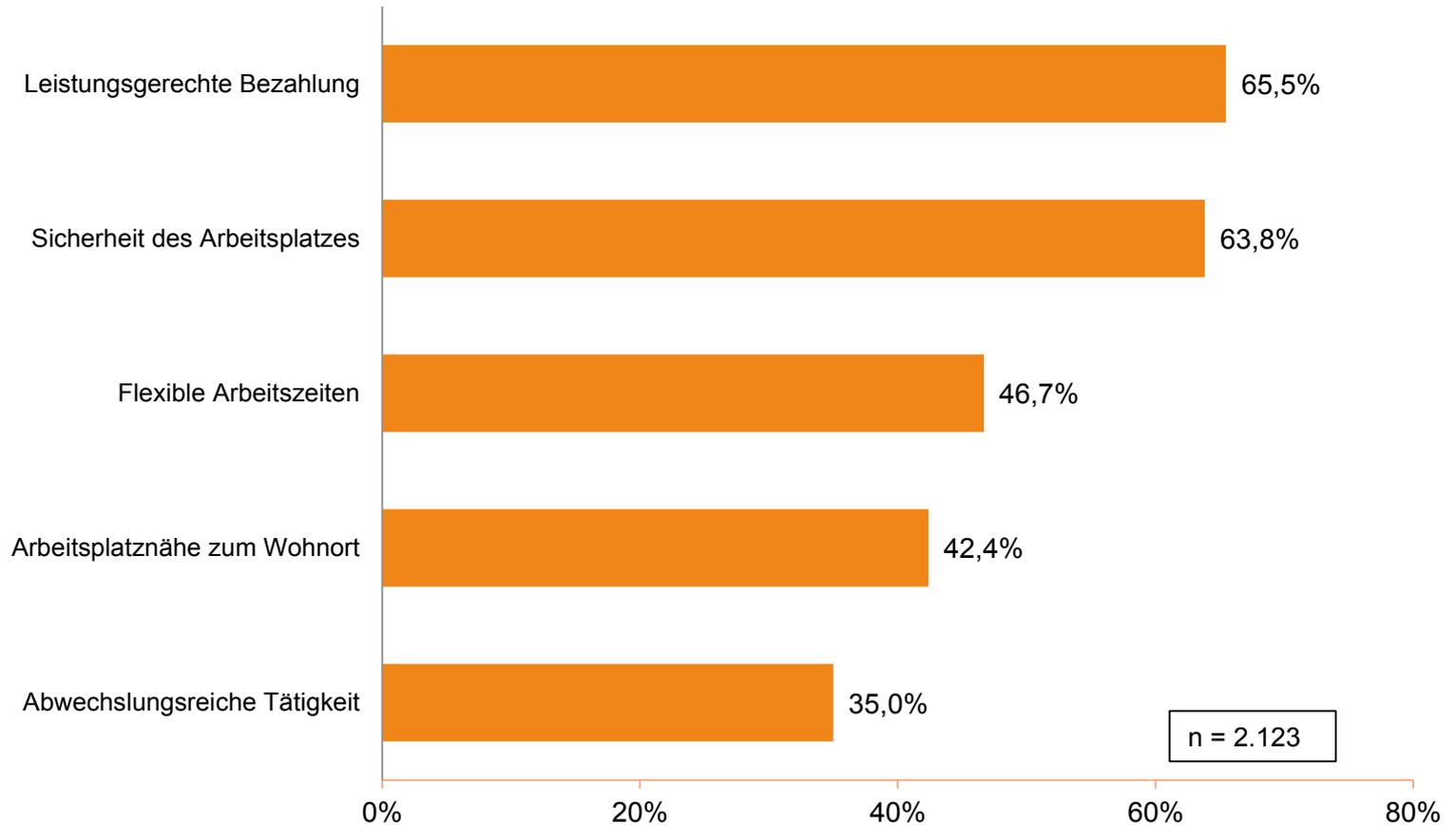
Über die Arbeitnehmergenerationen zeigen sich leichte Unterschiede. Die Sicherheit des Arbeitsplatzes und eine leistungsgerechte Bezahlung belegen bei jeder Altersgruppe die ersten beiden Plätze. Bei den Älteren treten die Präferenzen immer deutlicher heraus, während innerhalb der jungen Generation die Präferenzen wesentlich heterogener sind. Den Jungen ist Abwechslung wichtiger, die Älteren sind hingegen eher an einer betrieblichen Altersvorsorge interessiert.

Frage 11:

Bitte bewerten Sie die für Sie fünf wichtigsten Leistungen, die einen Arbeitgeber besonders attraktiv machen.

Anforderungen an Job und Arbeitgeber

Attraktivität eines Arbeitgebers – Top 5-Leistungen 2015

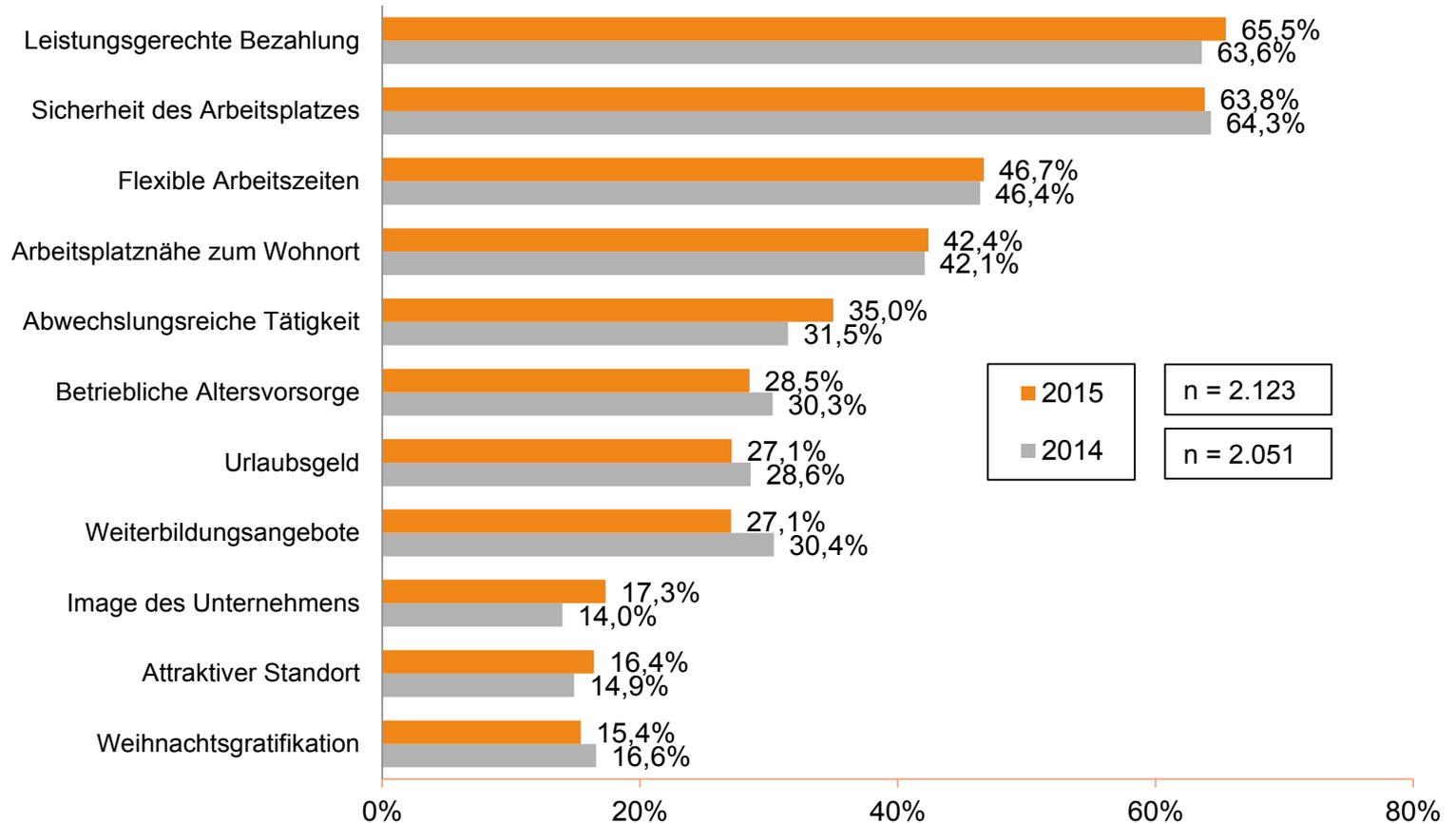


Frage 11:

Bitte bewerten Sie die für Sie fünf wichtigsten Leistungen, die einen Arbeitgeber besonders attraktiv machen.

Anforderungen an Job und Arbeitgeber

Attraktivität eines Arbeitgebers – Gegenüberstellung der Ergebnisse 2014 bis 2015



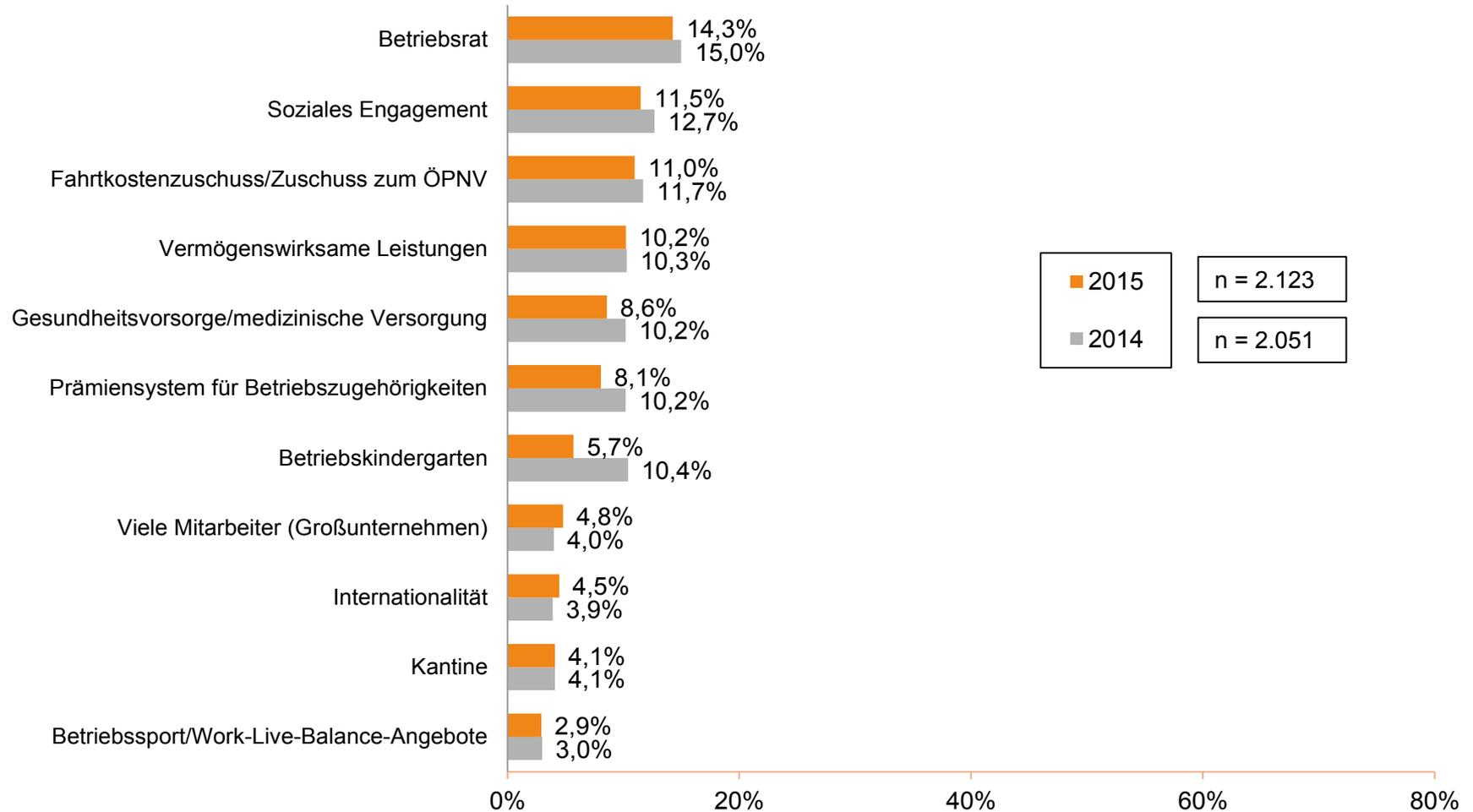
Frage 11:

Bitte bewerten Sie die für Sie fünf wichtigsten Leistungen, die einen Arbeitgeber besonders attraktiv machen.

(Matrix: sehr wichtig / wichtig / weniger wichtig / unwichtig)

Anforderungen an Job und Arbeitgeber

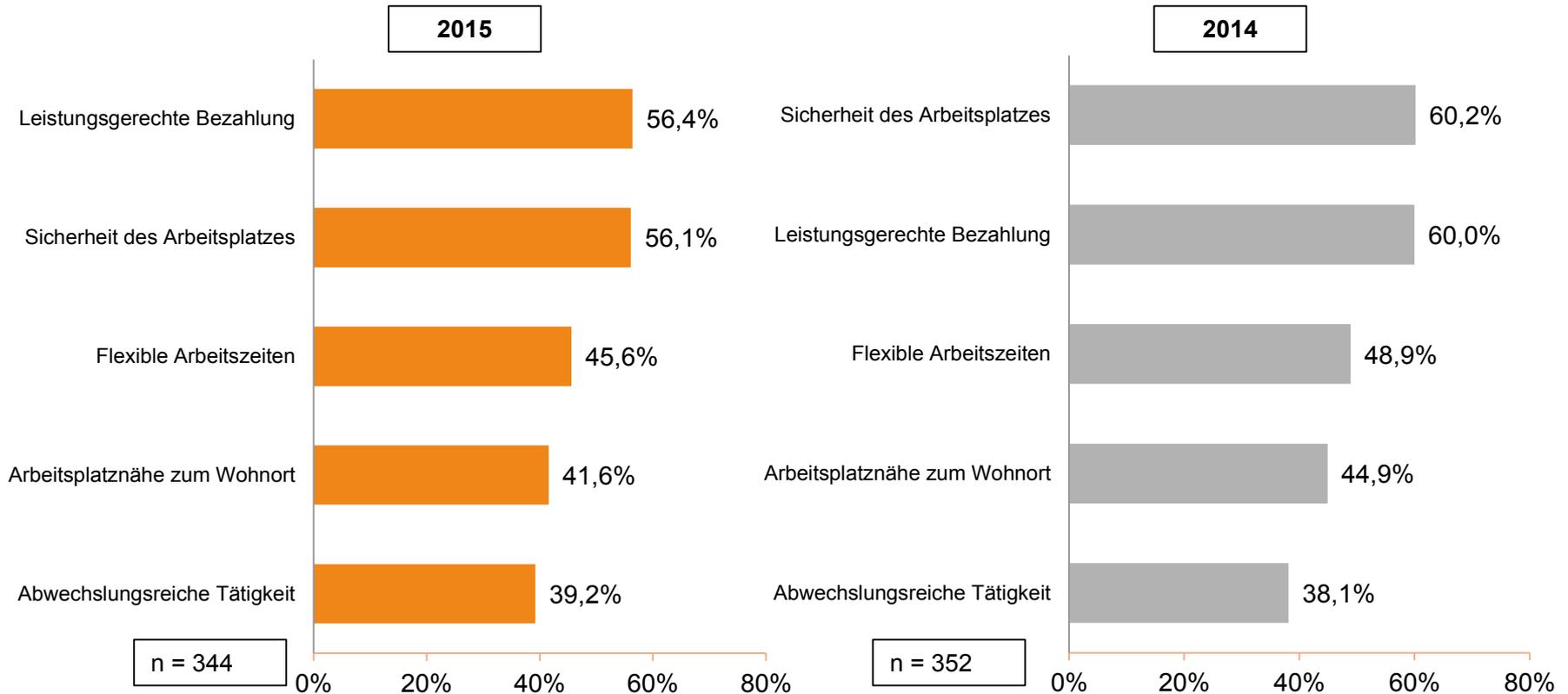
Attraktivität eines Arbeitgebers – Gegenüberstellung der Ergebnisse 2014 bis 2015



Anforderungen an Job und Arbeitgeber

Altersgruppe 20-29 Jahre

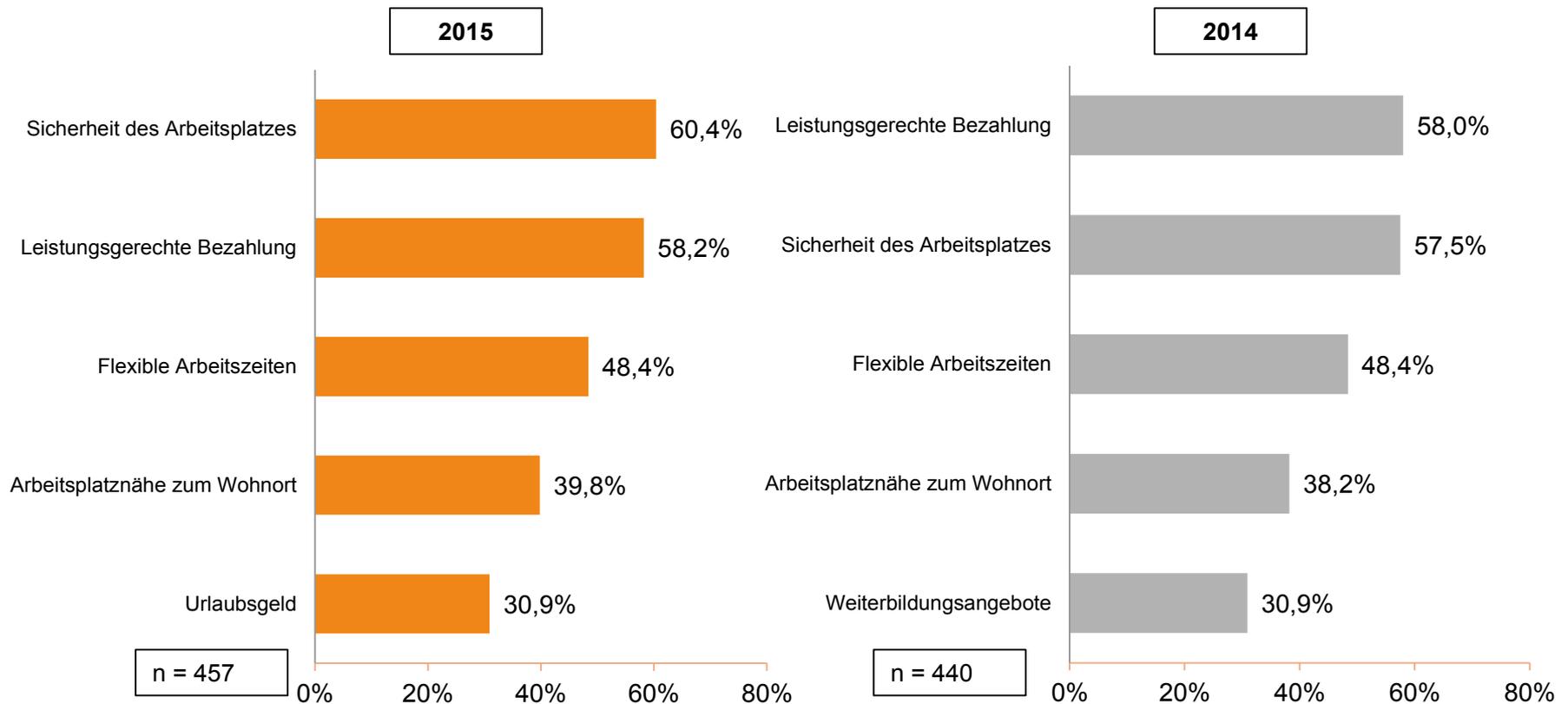
Die Jungen wollen gute Bezahlung, Sicherheit, Flexibilität, kurze Wege und Abwechslung. Die Top 5 haben sich im Vorjahresvergleich nicht geändert. Nur die Sicherheit musste den ersten Platz an die Bezahlung abgeben. Vielleicht wegen der guten Arbeitsmarktlage für Arbeitnehmer. Insgesamt sind Präferenzen der jungen Arbeitnehmer gleichmäßiger verteilt im Vergleich zum Vorjahr (heterogener geworden) und im Vergleich zu anderen Altersgruppen.



Anforderungen an Job und Arbeitgeber

Altersgruppe 30-39 Jahre

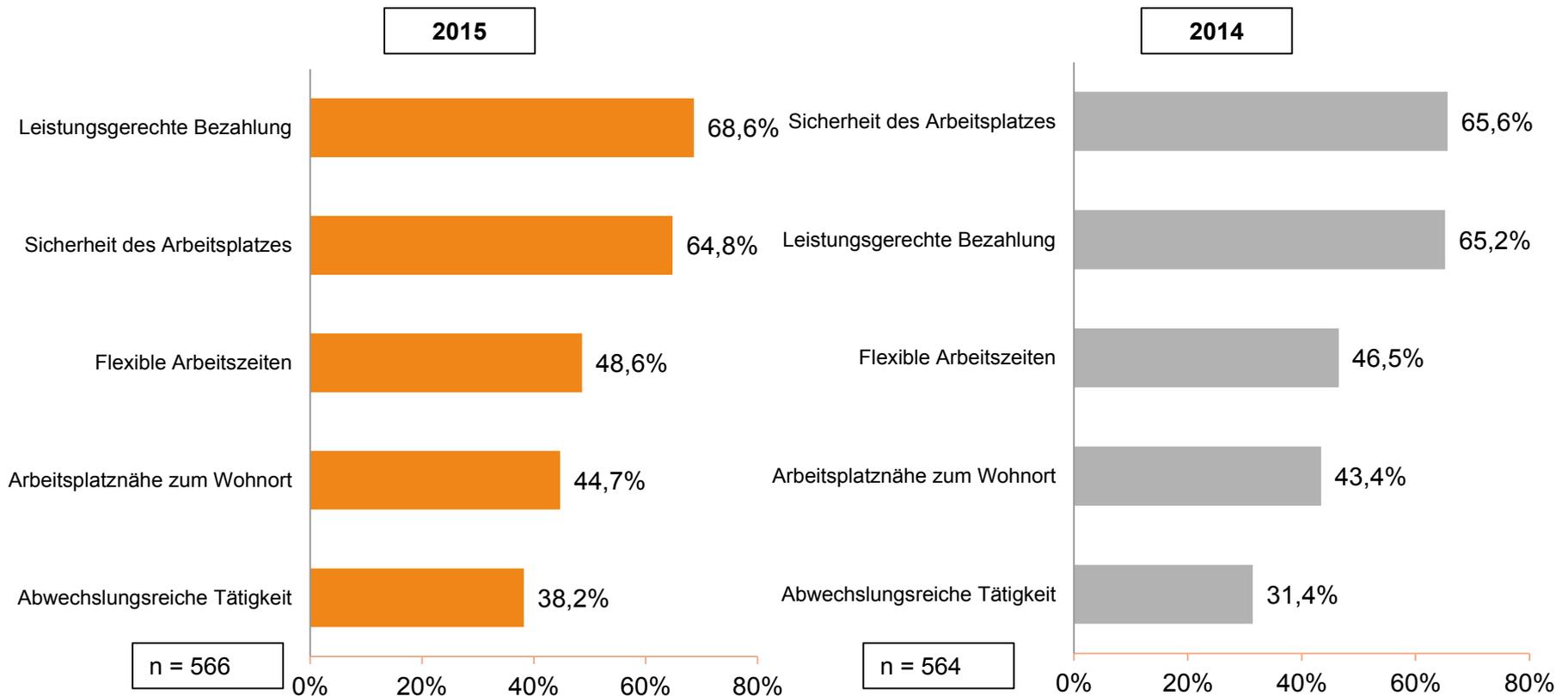
Sicherheit und Bezahlung tauschen die beiden Top-Plätze. Weiterbildungsangebote fallen von dem 5. auf den 7. Platz. Urlaubsgeld rückt auf den 5. vor. Abwechslungsreiche Tätigkeiten rücken auf den 6. Platz.



Anforderungen an Job und Arbeitgeber

Altersgruppe 40-49 Jahre

Sicherheit und Bezahlung tauschen die beiden Top-Plätze. Top 5-Präferenzen insgesamt mit höheren Werten als 2014. Homogenere Präferenzen innerhalb dieser Altersgruppe, im Vergleich mit dem Vorjahr und der Altersgruppe der 20-29-Jährigen.



Frage 11:

Bitte bewerten Sie die für Sie fünf wichtigsten Leistungen, die einen Arbeitgeber besonders attraktiv machen.

Anforderungen an Job und Arbeitgeber

Altersgruppe 50-65 Jahre

Auch hier schiebt sich Bezahlung vor Sicherheit. Ansonsten bleibt Reihenfolge und Größenordnung gleich. Nur die beiden Top-Präferenzen setzen sich etwas deutlicher ab.

