

Orizon verbessert erneut Unfallquote und setzt Maßstäbe bei Arbeitssicherheit

Augsburg, 31. Juli 2025 – Arbeitssicherheit ist bei Orizon kein Zufallsprodukt, sondern Ausdruck gelebter Verantwortung. Das zeigt die aktuelle Unfallstatistik des bundesweit tätigen Personaldienstleisters: Mit einer Unfallquote von 21,82 TMQ* (Tausend-Mann-Quote) im Jahr 2024 übertrifft Orizon den Branchendurchschnitt von 36,19 TMQ um 40,9 % und verbessert damit sogar die starke Vorjahresleistung (2023: 31,5 % besser als der Durchschnitt) nochmals deutlich.

„Sicherheit ist für uns kein einmaliges Ziel, sondern ein kontinuierlicher Prozess, den wir Tag für Tag gestalten. Die aktuellen Zahlen zeigen: Unser gemeinsames Engagement für Qualität, Gesundheit und Sicherheit macht einen echten Unterschied. Das motiviert uns, weiterhin jeden Tag besser zu werden“, so @Karsten Seelbach, Bereichsleiter Quality Health Safety bei Orizon.

Der Erfolg ist das Resultat einer klaren Strategie und einer Unternehmenskultur, in der Sicherheit und Gesundheit höchste Priorität genießen. Durch konsequente Präventionsmaßnahmen, intensive Schulungen, transparente Kommunikation und eine enge Zusammenarbeit zwischen Mitarbeitenden, Führungskräften und Kundenunternehmen gelingt es Orizon, ein sicheres Arbeitsumfeld nachhaltig zu gewährleisten.

Damit setzt das Unternehmen nicht nur branchenweit Maßstäbe, sondern leistet auch einen wertvollen Beitrag zur Erreichung der nachhaltigen Entwicklungsziele (Sustainable Development Goals, SDGs) der Vereinten Nationen, insbesondere zu SDG 3: Gesundheit und Wohlergehen. Dieses Ziel zielt darauf ab, ein gesundes Leben für alle Menschen jeden Alters zu gewährleisten und ihr Wohlergehen zu fördern.

**TMQ = 1.000-Mann-Quote: Anzahl der Arbeitsunfälle mit mehr als drei Kalendertagen Ausfallzeit oder Tod bezogen auf 1.000 Vollarbeiter (m/w/d).*

Pressebild:



Presseinformation

Orizon Gruppe

Als Teil der japanischen Unternehmensgruppe Outsourcing Inc., eine Bain Capital Portfolio Company, bietet die Orizon Gruppe Personaldienstleistungen über das gesamte Spektrum an und positioniert sich nachhaltig als End-to-end Servicedienstleister. Das Serviceportfolio des Recruiting-Spezialisten umfasst die Bereiche der klassischen Arbeitnehmerüberlassung, des Active Sourcing im Bereich Permanent Placement sowie maßgeschneiderte Outsourcing-Lösungen. Die Tochtergesellschaft OTTO Work Force Deutschland GmbH agiert als strategischer Partner für EU-Worker und deren Recruiting - mit umfassender Expertise werden hier Kunden insbesondere bei der erfolgreichen Umsetzung personalintensiver Projekte unterstützt. Die jobs in time medical GmbH ist spezialisiert auf die Überlassung von qualifiziertem medizinischem, pädagogischem und pflegerischem Personal. Mit dieser Strategie unterstützt Orizon Unternehmen dabei, ihre Personalbedarfe effizient und bedarfsgerecht zu decken.

Als Arbeitgeber von rund 6.000 Mitarbeiter*innen, bundesweit über 50 Standorten und einem Umsatz von 299,3 Mio. Euro im Jahr 2024 zählt Orizon, laut aktueller Lünendonk Liste, zu den Top 15 der führenden Personaldienstleister in Deutschland. Mit einem überdurchschnittlich hohen kununu-Score wurde Orizon das vierte Jahr in Folge als „Top Company 2025“ ausgezeichnet und zählt laut Stern/Statista zu den „Top-Arbeitgebern Deutschlands 2024“ in der Kategorie „Dienstleistungen, Immobilien, Personal“.

Pressekontakt

Orizon Holding GmbH, Presseabteilung | Wendenstraße 1b | 20097 Hamburg | presse@orizon.de