



Nachhaltigkeits- Bericht 2024.

Auf Basis der Global Reporting Initiative (GRI)-Richtlinien
für Orizon anhand der Daten von 2023.

orizon 

„Wir sind nicht nur verantwortlich für das, was wir tun, sondern auch für das, was wir nicht tun.“ (Molière)

Orizon CEO Daniela Kühne berichtet über nachhaltige Strategien und Lösungen sowie über die Verantwortung, bestimmte Themen umzusetzen:

Auch im Jahr 2023 gab es eine Vielzahl globaler Herausforderungen, wie den Klimawandel, Kriege, soziale Ungleichheiten und den Schutz der natürlichen Ressourcen. Als verantwortungsbewusstes Unternehmen erkennen wir die Notwendigkeit, unseren Beitrag zu einer möglichen Lösung zu leisten und verstärkt Verantwortung für immer mehr Themen in diesen Bereichen zu übernehmen.

Es ist mir ein persönliches Anliegen, mich für eine nachhaltige, transparente Unternehmensführung zu engagieren.

Darum widmen wir uns in unserem täglichen Handeln verstärkt den 17 Zielen der nachhaltigen Entwicklung ([SDG: Sustainable Development Goals](#)), den politischen Zielsetzungen der Vereinten Nationen (UN). Diese sollen weltweit der Sicherung einer nachhaltigen Entwicklung auf ökonomischer, sozialer sowie ökologischer Ebene dienen.

In diesem Nachhaltigkeits-Bericht verwenden wir außerdem die [GRI-Kennzahlen](#) (Global Reporting Initiative): Die Multi-Stakeholder-Initiative bietet international anerkannte Indikatoren und Leitfäden, die wir mit Daten, Fakten und Informationen belegen können. Ich bin stolz darauf, dass wir als Unternehmen die Verantwortung übernehmen, einen positiven Beitrag zur Gesellschaft und zur Umwelt zu leisten.

Indem wir Nachhaltigkeits-Maßnahmen auch im Jahr 2023 umgesetzt haben und darüber hinaus umsetzen werden, können wir nicht nur unsere langfristige Wettbewerbsfähigkeit sichern, sondern auch eine nachhaltige Zukunft für kommende Generationen schaffen.



Daniela Kühne
CEO, Orizon Holding GmbH



Daniela Kühne

Unser Weg zu mehr Nachhaltigkeit: Inhaltsverzeichnis.

| | |
|------------------------------------|---------------------------------|
| GRI 102: Organisationsprofil | <u>Seite 4</u> |
| GRI 200: Wirtschaftliche Standards | <u>Seite 7</u> |
| GRI 300: Umweltstandards | <u>Seite 9</u> |
| GRI 400: Soziale Standards | <u>Seite 11</u> |

Aufgrund der besseren Lesbarkeit wird in diesem Dokument die männliche Form der Anrede genutzt.
Natürlich sprechen wir aber grundsätzlich Personen jeden Geschlechts (m/w/d) an.

GRI 102: Organisationsprofil.

102-1 Name der Organisation:

Orizon Holding GmbH

102-2

- **Marke:** Orizon
- **Aktivitäten:** Personaldienstleistung
- **Produkte:** Arbeitnehmerüberlassung, Personalvermittlung, Master Vendor, Onsite Management, Managed Service Provider, Outsourcing

102-3 Hauptsitz der Organisation: Augsburg

102-4 Betriebsstätten:

Aalen, Biberach, Freudenstadt, Gaggenau, Heidenheim, Heilbronn, Karlsruhe, Lörrach, Mannheim, Offenburg, Öhringen, Pforzheim, Rastatt, Ravensburg, Schwäbisch Hall, Singen, Stuttgart, Tuttlingen, Villingen-Schwenningen, Amberg, Ansbach, Aschaffenburg, Augsburg (Pfersee, Unit Aviation, Service-Center), Deggendorf, Günzburg, Hof, Ingolstadt, Kempten, Lindenberg, Mindelheim, München (Unit Aviation, kaufmännisch & IT, technisch & gewerblich), Neumarkt, Neuötting, Nürnberg, Prien am Chiemsee, Regensburg, Straubing, Weilheim, Würzburg, Berlin, Brandenburg, Eisenhüttenstadt, Massen, Niederlausitz, Bremen (Altstadt, Unit Aviation), Bremerhaven, Hamburg (Altstadt, Unit Aviation, Mitte, Marketing), Bad Homburg, Battenberg, Dillenburg, Frankfurt (kaufmännisch, technisch & gewerblich), Friedberg, Gießen, Rostock, Schwerin, Stralsund, Aurich, Braunschweig, Hannover, Oldenburg, Osnabrück, Stade (Zentrum, Unit Aviation), Bielefeld, Brilon, Dortmund, Duisburg, Düsseldorf, Essen, Köln, Siegburg, Unna,

Trier, Wittlich, Bautzen, Chemnitz, Dresden, Leipzig, Plauen, Zwickau, Halle, Magdeburg, Flensburg, Amt Wachsenburg, Erfurt, Gera, Jena, Mühlhausen, Permanent Placement Legal & Non-Legal (Frankfurt, Düsseldorf, München), Permanent Placement (Düsseldorf).

102-5 Eigentumsverhältnisse/Rechtsform:

Gesellschaft mit beschränkter Haftung (GmbH). Orizon gehört zur japanischen Unternehmensgruppe Outsourcing Inc.

102-6 Belieferte Märkte:

Maschinenbau & Handwerk, Büro, Finanzen & Verwaltung, Engineering, Technik & IT, Aviation

102-7 Größe der Organisation:

87 Niederlassungen, 6.714 Mitarbeiter*innen

102-11 Vorsorgeansatz/Vorsorgeprinzip:

Das Nachhaltigkeitsverständnis von Orizon orientiert sich an dem Leitbild für nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen. Insbesondere bedienen wir mit unserer Strategie folgende UN-Ziele ([Sustainable Development Goals = SDGs](#)):

- 3. Gesundheit und Wohlergehen
- 4. Hochwertige Bildung
- 5. Geschlechtergleichheit
- 8. Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum
- 10. Weniger Ungleichheiten
- 12. Nachhaltiger Konsum und Produktion
- 13. Maßnahmen zum Klimaschutz



102-13 Mitgliedschaft in Verbänden:

„Initiative Faire Zeitarbeit“

Orizon nimmt die Herausforderung an, Personalüberlassung so zu gestalten, dass sie nicht Feuerwehr für die Wirtschaft ist, sondern eine attraktive Kombination aus Flexibilität und Stabilität für den Arbeitnehmer. Dabei achten wir auf Kooperation und Dialog mit allen unseren Mitarbeitern. Ihre Arbeitszufriedenheit ist uns ein Herzensanliegen. So sehen sich alle Teams in den Niederlassungen als Berater für die berufliche Entwicklung der Kollegen.

102-14 Ethik und Integrität:

Als Personaldienstleister und moderner Arbeitgeber sehen wir uns besonders in der Verantwortung, eine lebenswerte und sichere Zukunft zu gestalten. Getreu dem Motto ‚Der Mensch steht im Mittelpunkt‘ sind für uns vor allem die Bedürfnisse unserer Mitarbeiter wichtig.

Mit unserer integrativen Nachhaltigkeitsstrategie möchten wir die globalen Ziele für nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen (Sustainable Development Goals) in unserem täglichen Wirtschaften bedienen und somit zu einer nachhaltigen Gesellschaft beitragen.

102-16 Werte, Grundsätze, Standards und Verhaltensnormen:

„Group Policy Sustainability“: Die Orizon Gruppe bekennt sich zu einer ökologisch, sozial und ethisch verantwortungsvollen Unternehmensführung. Wir setzen diese Grundsätze bei unseren Mitarbeitern voraus und sorgen dafür, dass diese beachtet und in die Unternehmenskultur integriert werden. Im Sinne der Nachhaltigkeit zählt die laufende Optimierung unseres unternehmerischen Handelns und unserer Dienstleistungen zu unserem Selbstverständnis. Die Orizon Sustainability Policy gibt daher verbindliche Regeln für ein verantwortungsvolles und nachhaltiges Handeln der Mitarbeiter im Unternehmen vor.



Unternehmensführung:

Daniela Kühne, CEO: „Ein erfolgreiches Unternehmen entsteht nicht allein durch das Engagement einer einzelnen Person, sondern durch das harmonische Zusammenspiel eines starken Teams. Bei Orizon sind wir stolz darauf, ein Team von hochqualifizierten und motivierten Mitarbeitern zu haben, das in der Personaldienstleistungsbranche eine breite Erfahrung aufweist. Mein Ziel als CEO besteht darin, unsere Strategien, Prozesse und Ziele kontinuierlich zu optimieren und auf Nachhaltigkeit auszurichten. Wir verfolgen nicht nur kurzfristige Erfolge, sondern legen großen Wert darauf, auch langfristig einen positiven Beitrag zu Wirtschaft und Gesellschaft zu leisten und verantwortungsvoll zu handeln. Um dies zu erreichen, arbeiten wir eng mit unseren Kunden und Mitarbeitern zusammen, um ihre Bedürfnisse besser zu verstehen und maßgeschneiderte Lösungen anzubieten, die auf unser umfassendes Know-how und unsere Erfahrung zurückgreifen.“

Einbindung von Stakeholdern:

Jens Tettenborn, COO: „Unsere Kunden haben unterschiedlichste Anforderungen an uns als Personaldienstleister. Diesen hohen Ansprüchen stellen wir uns mit Erfahrung, Innovation und beständiger Kommunikation auf Augenhöhe mit unseren Kunden. Das gelingt bei unseren zahlreichen Bestandskunden bereits sehr gut und täglich unterstützen wir mehr Unternehmen bei ihren Herausforderungen in Personalfragen.“

102-41 Tarifverträge: Mitglied des GVP

Wir sind Mitglied im GVP, dem größten deutschen Arbeitgeberverband der Zeitarbeit, der 2023 aus dem Zusammenschluss von iGZ und BAP entstanden ist. Alle Mitglieder verpflichten sich zu einem Ethikkodex, dessen Missachtung auch mit Ausschluss aus dem Verband sanktioniert wird. Als Ansprechpartner für Zeitarbeitnehmer dient die Kontakt- und Schlichtungsstelle Zeitarbeit:

www.kuss-zeitarbeit.de.



GRI 200: Wirtschaftliche Standards.

202 Kundenzufriedenheit:

- Deutschlands Kundenfavoriten 2023: "sehr hohe Empfehlung" (Wirtschaftswoche)
- Branchen-Champions 2023 in der Branche "HR & Personal" (Deutsche Gesellschaft für Verbraucherstudien mbH): In den Kategorien Kundenzufriedenheit, Kundenservice und Preis/Leistung gehören wir unter den Personaldienstleistern jeweils zu den Top 5.

DIN ISO 9001: Qualitätsmanagement

Ein zuverlässiges Qualitätsmanagement nach DIN EN ISO 9001 sichert uns eine gleichbleibend hohe Produkt- bzw. Dienstleistungsqualität. Mit dieser Zertifizierung können wir unseren Kunden und Geschäftspartnern eine konstante Qualität sichern und damit die Wirksamkeit unserer optimierten Prozesse belegen sowie dies als internationalen Wettbewerbsvorteil kommunizieren.

IZS:

Über das Online Portal des Instituts für Zahlungssicherheit, haben unsere Kunden und Interessenten jederzeit die Möglichkeit, kostenlos und unverbindlich die Unbedenklichkeitsbescheinigungen der Kranken- und Sozialkassen abzufragen. Damit schützen Sie sich vor dem Risiko der Subsidiärhaftung. Das IZS überprüft und veröffentlicht, ob die ihm angeschlossenen Zeitarbeitsunternehmen die gemeldeten Sozialversicherungsbeiträge ordnungsgemäß abgeführt haben. Als einer der ersten Zeitarbeitsanbieter hat sich Orizon 2012 zu diesem Service verpflichtet.

CrefoZert von Creditreform Augsburg:

Orizon hat die Auszeichnung mit dem Bonitätszertifikat CrefoZert von Creditreform Augsburg erhalten: Mit diesem Qualitätssiegel beweisen wir unsere höchsten Ansprüche im Bereich Liquidität und Zahlungsfähigkeit gegenüber Kunden und Partnern. Bisher wurde CrefoZert in Deutschland an rund 2.300 Unternehmen verliehen. Bei bundesweit knapp 3,9 Millionen wirtschaftsaktiven Unternehmen erfüllen über alle Branchen hinweg gerade 2,0 % der Unternehmen die Voraussetzungen dafür.

Damit bietet das Zertifikat bonitätsstarken Unternehmen eine exklusive Differenzierungsmöglichkeit im Rahmen ihrer Finanz- und Bonitätskommunikation. Mit Hilfe von CrefoZert können wir unsere Beständigkeit und langfristige finanzielle Stabilität angemessen kommunizieren. Das Zertifikat gibt unseren Kunden und Geschäftspartnern die Gewissheit, dass sie mit Orizon einen starken Partner an ihrer Seite haben.

204 Beschaffungspraktiken: Prozentsatz der Finanzanlagen, die eine positive oder negative Auswahlprüfung nach Umwelt- oder sozialen Faktoren durchlaufen

Im Bereich der Beschaffung sollen nicht nur die gesetzlichen Anforderungen erfüllt, sondern auch darüberhinausgehende internationale und nationale Vereinbarungen, Abkommen und Strategien zur Nachhaltigkeit berücksichtigt werden.



205 Korruptionsbekämpfung:

Wir setzen uns kontinuierlich dafür ein, in all unseren Geschäftsbereichen höchste Standards zu erfüllen und sind uns dabei unserer Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeitern, Kandidaten, Kunden, Lieferanten und der Gesellschaft bewusst. Deshalb haben wir unsere Verpflichtungen in unseren Compliance-Richtlinien festgehalten. Sie sind nicht nur für unsere Kunden und Geschäftspartner verbindlich, sondern auch für alle Mitarbeiter von Orizon. Um dies sicherzustellen, haben unsere Führungskräfte neben der Erfüllung ihrer Vorbildfunktion unter anderem die Aufgabe, dafür zu sorgen, dass den Mitarbeitern in ihrem Verantwortungsbereich die Compliance-Richtlinien bekannt sind, im Bewusstsein bleiben und entsprechend befolgt werden. Um dies zu unterstützen, haben wir interne Kontrollmechanismen implementiert. Dazu gehören neben organisatorischen Maßnahmen auch persönliche Gespräche und regelmäßige Schulungen, die von jedem Mitarbeiter einmal jährlich absolviert werden müssen. Die Inhalte dazu haben wir in den beiden Group Policies „Anti-Corruption“ und „Anti-Trust“ verbindlich für alle festgehalten.

Bestechung und Korruption:

Es müssen alle geltenden nationalen und internationalen Handelsrechte und Vorschriften eingehalten werden, insbesondere die Regeln des Kartellrechts, der Handelskontrolle sowie Sanktionsregelungen. Jegliche Art von Bestechung, Korruption und Geldwäsche ist verboten. Zudem respektieren alle Geschäftspartner die Privatsphäre Ihrer Mitarbeiter sowie Geschäftspartner und schützen Daten und das geistige Eigentum vor Missbrauch. Diese für alle geltenden Vorgaben haben wir in unserem „Code of Conduct“ verschriftlicht.



GRI 300: Umweltstandards.

DIN ISO 14001: Umweltmanagement

Der Klimawandel und neue gesetzliche Anforderungen bringen steigende Erwartungen an ein nachhaltiges Umweltmanagement für uns als verantwortungsvolles Unternehmen mit sich. Mit einer Zertifizierung nach dem Umweltstandard DIN ISO 14001 können wir im Rahmen unserer Nachhaltigkeitsstrategie belegen, dass wir Wert auf einen verantwortungsbewussten Umgang mit natürlichen Ressourcen legen und diese effizient nutzen.

Silbermedaille von EcoVadis:

Orizon wurde für das Jahr 2023 erstmalig von EcoVadis, einem renommierten und unabhängigen Anbieter von Nachhaltigkeitsbewertungen, mit der Silbermedaille ausgezeichnet. Die Auszeichnung unterstreicht unser Engagement für eine nachhaltige Unternehmensführung und platziert uns direkt unter den besten 25 % der von EcoVadis prämierten Unternehmen. Geprüft wurde das Nachhaltigkeitsmanagement von Orizon in den Bereichen Umwelt, Arbeits- und Menschenrechte, Ethik und nachhaltige Beschaffung.

Umweltgenehmigungen:

Die Orizon Unternehmensgruppe sowie die jeweiligen Geschäftspartner sind für die Einhaltung aller geltenden Gesetze und Vorschriften, sowie internationalen anerkannten Standards zum Schutz der Umwelt verpflichtet. Es muss sicher gestellt werden, dass alle erforderlichen Umweltgenehmigungen und -zulassungen eingeholt, auf aktuellem Stand gehalten und befolgt werden, um jederzeit gesetzeskonform zu handeln.

301 Materialien: Werbemittel

Um im Sinne der Nachhaltigkeit zu handeln, achten wir bei der Beschaffung von Werbemitteln darauf, dass diese in Europa oder bestenfalls in Deutschland produziert werden, um lange Lieferketten zu vermeiden. Wenn möglich, bestehen unsere Werbemittel zunehmend aus nachwachsenden/recyclten Materialien:

- FSC-zertifiziert/fairer Handel/made in Germany/Oeko-tex/kompostierbar: mehr als 33 %
- Anteil recycelter Materialien: knapp 30 %
- Anteil klimaneutraler Werbemittel: ca. 12 %

302 Energie:

Der Energieverbrauch wird kontinuierlich überprüft, um Großverbraucher gezielt zu identifizieren und Maßnahmen zur Reduzierung des Energieverbrauchs einzuleiten. Die Orizon Gruppe ist verpflichtet, alle vier Jahre ein Energieaudit nach §§ 8 ff. Energiedienstleistungsgesetz (EDL-G) durchzuführen. Alle Mitarbeiter sind dazu angehalten, ihren Energieverbrauch regelmäßig zu überprüfen und geeignete Einsparmaßnahmen (z.B. Ausschalten der Monitore bei Verlassen des Arbeitsplatzes, Überprüfung der Heizkörper etc.) zu treffen. Bei einer Anmietung neuer Mietobjekte muss ein gültiger Energieausweis vorgelegt werden. Eine entsprechende Energieeffizienzklasse (mindestens E) ist einzuhalten.



304 Biodiversität:

Die Orizon Unternehmensgruppe sowie die jeweiligen Geschäftspartner verpflichten sich, gefährliche Stoffe, Chemikalien und Substanzen zu kennzeichnen und die sichere Handhabung, Bewegung, Lagerung, Wiederverwertung, Wiederverwendung und Entsorgung sicherzustellen. Alle geltenden Gesetze und Vorschriften in Bezug auf gefährliche Stoffe, Chemikalien und Substanzen sind strikt zu befolgen. Stoffbeschränkungen und Produktsicherheitsanforderungen, die durch geltende Gesetze und Vorschriften geregelt sind, werden verbindlich festgehalten.

Abwasser und Abfall:

Die Orizon Unternehmensgruppe sowie die jeweiligen Geschäftspartner verpflichten sich, den Verbrauch natürlicher Ressourcen, einschließlich Energie und Wasser, zu optimieren. Es werden solide Maßnahmen ergriffen, um Verschmutzung zu vermeiden und die Erzeugung von Abfall, Abwasser und Emissionen zu minimieren. Abwasser und Abfall werden vor der Einleitung bzw. Entsorgung gemäß den geltenden Gesetzen und Vorschriften angemessen gekennzeichnet und behandelt. Mitarbeiter sollten darüber aufgeklärt und ermutigt werden, ihre Auswirkungen auf die Umwelt während der Arbeit zu reduzieren.

Abfall:

Als Dienstleistungsunternehmen fallen typische Haushaltsmengen an Abfall an. An den verschiedenen Standorten sind die Mitarbeiter dazu angehalten, eine geeignete Mülltrennung durchzuführen. Dabei sind die Regelungen der kommunalen Abfallwirtschaft entsprechend einzuhalten.

Umweltbewertung der Lieferanten:

Der Orizon Code of Conduct ist fester Bestandteil des Vertrags zwischen der Orizon Gruppe und den jeweiligen Geschäftspartnern und muss vollständig eingehalten werden. Das am 01.01.2023 in Kraft getretene Lieferketten-Sorgfaltspflichtengesetz regelt in diesem Zusammenhang die unternehmerische Verantwortung für die Einhaltung von Menschenrechten und Umweltschutz in den globalen Lieferketten. Als verantwortungsvolles Unternehmen unterstützen und erfüllen wir die darin vorgegebenen Richtlinien mit größter Sorgfalt.

305 Anteil Elektrofahrzeuge:

Jeder Mitarbeiter mit einem Dienstwagen ist dazu verpflichtet, zu prüfen, ob zukünftig ein Fahrzeug mit E-Antrieb eingesetzt werden kann. Bei Dienstreisen mit firmeneigenen Dienstwagen soll auf ein wirtschaftliches und umweltschonendes Nutzungsverhalten geachtet werden. Dabei soll eine energiesparende Fahrweise (niedertourig, vorausschauend, gleichmäßig) gewählt werden.



GRI 400: Soziale Standards.

401 Beschäftigung:

Faire Entlohnung: Die Orizon Unternehmensgruppe sowie die jeweiligen Geschäftspartner sind in der Verantwortung, sich an Mindestlöhne und Arbeitsstunden in Übereinstimmung mit den lokalen Gesetzen zu halten und die Kompensation eines existenzsichernden Arbeitseinkommens gemäß den Lebensbedingungen vor Ort zu gewährleisten. Orizon als Arbeitgeber hält die jeweils geltende nationale Gesetzgebung zur Arbeitszeit ein und stellt sicher, dass die Mitarbeiter eine angemessene Entlohnung erhalten, die im Einklang mit den jeweils geltenden nationalen Gesetzen und abgeschlossenen Tarifverträgen, insbesondere der Einhaltung der gesetzlichen Regelungen zum Mindestlohn, steht.

402 Arbeitnehmer-Arbeitgeber-Verhältnis:

Ein wichtiger Baustein ist die Einrichtung eines Beschwerdeverfahrens gem. § 8 LkSG: Alle Personen oder Personengruppen, die im eigenen Geschäftsbereich oder innerhalb der Lieferkette von Orizon potenziell oder tatsächlich von Menschenrechts- oder Umweltverletzungen betroffen sind bzw. derartige Verletzungen kennen, können hier entsprechende Hinweise abgeben.

Orizon PlusPunkte:

Unsere Mitarbeiter sind uns wichtig. Das sagen wir nicht nur, das zeigen wir auch. Im täglichen Miteinander und in verantwortungsbewusstem Handeln. Deshalb bieten wir zahlreiche Zusatzleistungen in unseren Orizon PlusPunkten an. Diese sind ein fester Bestandteil unserer Arbeitsverträge, zu dem wir uns sehr gerne verpflichten und der unsere Wertschätzung für unser Mitarbeitenden ausdrückt.



kununu TOP Company:

„TOP COMPANY“ ist das Gütesiegel von Kununu, welches Arbeitgeber erhalten, die sich um das Wohlergehen ihrer Mitarbeiter sorgen und von diesen gute Bewertungen erhalten. Kununu ist eine Online-Plattform, auf der Arbeitgeber von Mitarbeitern und Bewerbern anonym bewertet werden können.

Karrietipps:

Mit unserem Karriereratgeber-Blog geben wir allen Bewerbern Tipps und Anregungen an die Hand, von der Erstellung eines Lebenslaufs bis hin zur Vorbereitung auf das Vorstellungsgespräch. So helfen wir ihnen die jeweilige Karriere voranzubringen und den Job zu finden, der zu ihnen passt. Auch arbeitsrechtliche Themen kommen hier nicht zu kurz. Damit leisten wir unseren gesellschaftlichen Beitrag und geben konkrete Hilfestellungen rund um den Berufsalltag und stehen bei allen Fragen rund um das Thema Karriereberatung zur Seite. Mit Blick auf die Zukunft leben wir diese Prämissen mit großem Verantwortungsbewusstsein und tatkräftigem Engagement. Im Interesse unserer Mitarbeiter und unserer Kunden.

403 Arbeitssicherheit/Gesundheitsschutz: Persönliche Schutzausrüstung/Arbeitskleidung

Hochwertige persönliche Schutzausrüstung und Arbeitskleidung beziehen wir über unseren langjährigen Lieferanten uvex und stellen diese allen unseren Mitarbeitern im Kundeneinsatz kostenfrei zur Verfügung.

DIN ISO 45001:

Arbeits- und Gesundheitsschutz bedeutet nicht nur die Vermeidung von Unfällen, sondern umfasst auch die Vermeidung gesundheitsgefährdender Situationen am Arbeitsplatz in jeder Branche. Mit der Implementierung und Zertifizierung unseres Arbeitsschutzmanagementsystems (ASM-System) nach der DIN ISO 45001 belegen wir, dass wir sämtliche Risiken im Blick haben, die arbeitsbedingte Beschwerden zur Folge haben können und dass Orizon für sicheres und gesundes Arbeiten steht.

Bike-Leasing:

In Kooperation mit einem Bike-Leasing-Unternehmen bieten wir unseren internen Mitarbeitern ein Dienstfahrrad an. Diese Form der Mobilität schont die Umwelt und fördert zugleich die Gesundheit: Wer mit dem Fahrrad zur Arbeit fährt, kommt in Bewegung und hält sich dadurch fit. Seit Start des Programms im Juni 2020 wurden insgesamt über 100 Fahrräder geleast.

Mentale Gesundheit:

Orizon hat ein Employee Assistance Program (EAP) für alle Mitarbeiter und deren Angehörige etabliert. Diese können kostenfrei mit einem erfahrenen externen Dienstleister anonym etwaige Probleme und Ängste besprechen und bekommen dort professionelle Unterstützung. Dabei geht es nicht nur um die Arbeit: Auch Themen aus dem familiären Umfeld, die Bewältigung aktueller Krisensituationen, Hilfe bei finanziellen Belastungen, Kinderbetreuung oder Suchtprävention runden das Angebot ab.

Orizon bAV:

Auch bei der Altersvorsorge können unsere Mitarbeiter auf uns bauen. Zur finanziellen Absicherung im Alter bieten wir unseren Mitarbeitern eine steuer- und sozialversicherungsfrei finanzierte Altersvorsorge – die Orizon bAV. Nach der Probezeit zahlt Orizon einen Zuschuss in Höhe von 25 EUR monatlich.

**Top 2023
Company**



kununu ^{ES}



Betriebsärztliche Betreuung:

Eine umfassende qualifizierte arbeitsmedizinische Betreuung unserer Mitarbeiter stellt Orizon durch das Werksarztzentrum sicher. Alle Mitarbeiter werden bei allgemeinen medizinischen Problemen vor Ort bundesweit unterstützt – unabhängig davon, ob die Erkrankungen während, durch oder außerhalb der Arbeitszeit entstanden sind. Die Kontaktdaten unseres Werksarztzentrums erhalten alle Mitarbeiter bei Bedarf in der zuständigen Niederlassung.

Mit Sicherheit gute Arbeit:

Die Sicherheit unserer Mitarbeiter ist für uns das A und O. Orizon arbeitet seit Jahren systematisch daran, das Sicherheitsniveau aller Mitarbeiter hoch zu halten. Durch jahrelange konsequente Präventions- und Aufklärungsarbeit liegen wir in der Unfallstatistik unter dem Branchendurchschnitt und können die Zahl der Arbeitsunfälle stetig weiter senken. Neben den Fachkräften für Arbeitssicherheit frischen auch unsere Niederlassungsleiter und Personalberater ihre Kenntnisse in Sachen Arbeitsschutz regelmäßig auf.

- Arbeitsbedingte Verletzungen: 240
- Verletzungen mit Ausfallzeiten: 9,3
- Häufigkeit von Verletzungen mit Ausfallzeiten für direkte Arbeitskräfte: 4,7

404 Aus- und Weiterbildung:

Wir bieten allen unseren internen Mitarbeitern interne branchenspezifische Fachschulungen mit internen/externen Referenten an (z. B. zu Themen wie Vertrieb, Recruiting, Arbeits-, Tarifrecht, Systemschulung, Führungskräfte-training u.a.). Zusätzlich haben alle internen Mitarbeiter die Möglichkeit, die Lernplattform GoodHabit zu nutzen: Damit können Kurse zu den unterschiedlichsten Themenfeldern der beruflichen und privaten Weiterbildung für jedes Interesse absolviert werden. Das selbstgesteuerte Lernen ist digital möglich, so dass das Angebot überall zu jeder Tageszeit genutzt werden kann – ganz nach den eigenen individuellen Bedürfnissen.

Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung bei GoodHabit:

- Lernzeit: 757 Stunden
- Abgeschlossene Trainings/Zertifikate: 116
- Teilnehmende: 189

Zahlen Weiterbildung insgesamt:

- Anzahl Kurse/Schulungen: 93
- Anzahl Termine: 172
- Teilnehmende: 1091
- Lernzeit akkumuliert: 6594,5 Stunden

Fort-/Weiterbildungsmöglichkeiten:

- Personalentscheidungsträger (PET)
- Ausbildung nach SCC Dok. 016
- Brandschutzhelfer





405 Diversität und Chancengleichheit:

- Frauenanteil Managementebene: 40 %
- Verhältnis Frauen/Männer im Kundeneinsatz:
weiblich 40 %, männlich: 60 %
- Verhältnis Frauen/Männern intern:
weiblich 69 %, männlich: 31 %
- Aufteilung Altersgruppen im Kundeneinsatz:
unter 30 Jahre alt: 33 %
30–50 Jahre alt: 51 %
über 50 Jahre alt: 16 %
- Aufteilung Altersgruppen intern:
unter 30 Jahre alt: 22 %
30–50 Jahre alt: 55 %
über 50 Jahre alt: 23 %
- Anteil unterschiedliche Nationalitäten aller
Mitarbeiter: 109
- Schwerbehindertenquote: ca. 2 %

406 Nichtdiskriminierung:

Die Diskriminierung von Mitarbeitern in jeglicher Form ist unzulässig. Dies gilt z. B. für Benachteiligungen aufgrund von Geschlecht, Rasse, Kaste, Hautfarbe, Behinderung, politischer Überzeugung, Herkunft, Religion, Alter, Schwangerschaft oder sexueller Orientierung. Die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen werden respektiert.

408 Kinderarbeit:

In keiner Phase der Produktion darf Kinderarbeit eingesetzt werden. Die Lieferanten sind aufgefordert, sich an die Empfehlung aus den ILO-Konventionen zum Mindestalter für die Beschäftigung von Kindern zu halten.



409 Zwangs- oder Pflichtarbeit:

Es darf keine Zwangsarbeit, Sklavenarbeit oder derart vergleichbare Arbeit eingesetzt werden. Jede Arbeit muss freiwillig sein und die Mitarbeiter müssen jederzeit die Arbeit oder das Beschäftigungsverhältnis beenden können. Außerdem darf keine inakzeptable Behandlung von Arbeitskräften, wie psychische Härte, sexuelle und persönliche Belästigung stattfinden.

414 Soziale Bewertung der Lieferanten:

Die Normen der fairen Geschäftstätigkeit, der fairen Werbung und des fairen Wettbewerbs sind einzuhalten. Außerdem sind die geltenden Kartellgesetze anzuwenden, welche im Umgang mit Wettbewerbern insbesondere Absprachen und andere Aktivitäten verbieten, die Preise oder Konditionen beeinflussen. Ferner verbieten diese Regelungen Absprachen zwischen Kunden und Lieferanten, mit denen Kunden in ihrer Freiheit eingeschränkt werden sollen, ihre Preise und sonstigen Konditionen beim Wiederverkauf autonom zu bestimmen.

Qualität durch Qualifikation:

Wir bauen auf eine verlässliche und sichere Basis für eine langfristige Zusammenarbeit. Diese Werte spiegeln sich in unserem Qualitätsmanagementsystem und unseren Zertifikaten wider. Regelmäßige Audits sind für uns daher selbstverständlich. Zudem setzen wir auf größtmögliche Transparenz gegenüber unseren Kunden und Mitarbeitern.

416 Kundengesundheit und -sicherheit:

Die Orizon Unternehmensgruppe und der jeweilige Geschäftspartner sind für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld verantwortlich. Durch Aufbau und Anwendung angemessener Arbeitssicherheitssysteme werden notwendige Vorsorgemaßnahmen gegen Unfälle und Gesundheitsschäden, die sich im Zusammenhang mit der Tätigkeit ergeben können, getroffen. Zudem werden die Beschäftigten regelmäßig über geltende Gesundheitsschutz-, Sicherheitsnormen und -maßnahmen informiert und geschult. Den Mitarbeitern wird der Zugang zu Trinkwasser in ausreichender Menge sowie der Zugang zu sauberen sanitären Einrichtungen ermöglicht.

Kooperation mit Kundenunternehmen:

Eine enge Zusammenarbeit mit unseren Kunden gewährleistet die Sicherheit unserer Mitarbeiter im Kundeneinsatz vor Ort. Gemeinsame Betriebsbegehungen, Arbeitsplatzbesichtigungen und das Erstellen von Gefährdungsbeurteilungen sorgen ebenfalls für einen regelmäßigen und umfangreichen Austausch.

417 Marketing und Kennzeichnung:

- Group Policy Public Affairs: Die Group Policy regelt die Grundlagen und Verantwortlichkeiten der Unternehmenskommunikation und Public Affairs und definiert unternehmenspolitisch relevante Themen.
- Siegel/Unterzeichnungen: Klischeefrei, #positivarbeiten, CSR-Profi, Charta der Vielfalt

418 Schutz von Kundendaten:

- [Datenschutzvereinbarung:](#) Die Beachtung der Bestimmungen des DSGVO ist für uns eine Selbstverständlichkeit. Wir haben technische und organisatorische Maßnahmen getroffen, die sicherstellen, dass die Vorschriften über den Datenschutz sowohl von uns als auch von externen Dienstleistern beachtet werden.
- Die Orizon Unternehmensgruppe und der jeweilige Geschäftspartner verpflichten sich, bezüglich des Schutzes privater Informationen den angemessenen Erwartungen seines Auftraggebers, der Zulieferer, Kunden, Verbraucher und Arbeitnehmer gerecht zu werden. Der Lieferant hat bei der Erfassung, Speicherung, Verarbeitung, Übermittlung und Weitergabe von persönlichen Informationen die Gesetze zu Datenschutz und Informationssicherheit und die behördlichen Vorschriften zu beachten.



Nachhaltig beeindruckt?

Ihr Kontakt zu uns:

Orizon Holding GmbH
Wendenstraße 1b
20097 Hamburg
sustainability@orizon.de
T +49 40 688756-59