



Presseinformation

„orizon-bAV“ setzt Zeichen in der Personaldienstleistungsbranche

Personaldienstleister etabliert individuelles Altersvorsorgesystem für überbetriebliche Mitarbeiter

Augsburg, 4. Mai 2010 – Anfang des Jahres 2010 hat sich die orizon Gruppe für die Initiierung eines betrieblichen Vorsorgesystems (bAV) für alle Mitarbeiter entschieden. In Zusammenarbeit mit dem bAV-Spezialisten „von Buddenbrock Business Consulting“ wurde eine arbeitgebergeförderte Lösung zur privaten Altersvorsorge entwickelt, die in Kürze allen Mitarbeitern des Personaldienstleisters offensteht.

„Es darf niemand mehr die Augen vor der drohenden Krise der gesetzlichen Rentensysteme verschließen. Insbesondere Arbeitgeber sind hier in der Pflicht, passende Modelle für die Mitarbeiter anzubieten und damit eine zusätzliche, private Absicherung für die Zeit nach dem aktiven Berufsleben zu ermöglichen“, so Dr. Dieter Traub, Geschäftsführer der orizon GmbH.

Neben der aktiven Aufklärung über bestehende und zukünftige Versorgungssituationen und den Möglichkeiten einer zusätzlichen finanziellen Absicherung, sieht sich der Personaldienstleister in der Verantwortung, seine Mitarbeiter mit einem übertariflichen Arbeitgeberzuschuss bei der privaten Altersvorsorge zu unterstützen. „Personaldienstleistungen wie Zeitarbeit werden zunehmend zum normalen Alltag im modernen Arbeitsleben. Wir verstehen uns als regulärer Arbeitgeber mit allen Pflichten gegenüber unseren Mitarbeitern – selbstverständlich gehört eine vernünftige betriebliche Altersvorsorge dazu“, erläutert Traub die Motivation der orizon Gruppe.

In Zusammenarbeit mit dem bAV-Spezialisten von Buddenbrock wurde ein Vorsorgepaket entwickelt, das den individuellen Bedingungen des Unternehmens optimal gerecht wird und für alle Beteiligten eine hohe Effizienz bietet. „Mit der Versicherung haben wir eine langfristige Zusammenarbeit vereinbart, wobei der Schwerpunkt auf organisatorischer Begleitung und Betreuung der Mitarbeiter liegt“, beschreibt Dr. Traub die Kooperation. Gemeinsam wurde ein Betriebsrentenmodell auf Basis einer Mischfinanzierung entwickelt, bei dem der Versorgungsaufbau über eine Direktversicherung stattfindet und so für die Versicherten gut nachvollziehbar ist. Die etwa 10.000 überbetrieblichen Mitarbeiter der orizon Gruppe können sich



Presseinformation

mit ihren Fragen an direkt an die Buddenbrock Finanzberater vor Ort wenden. Darüber hinaus wurde ein umfangreiches Informationspaket geschnürt, das die Chancen und Bedingungen der betrieblichen Altersvorsorge griffig und leicht verständlich erklärt.

„Für unsere Branche mutet das Versorgungsmodell einer bAV eher exotisch an“, so Dr. Dieter Traub, „gerade deshalb steht die Unternehmensleitung der orizon mit voller Überzeugung hinter dieser Lösung. Das Modell könnte für die gesamte Branche beispielhaft sein. Außerdem bin ich mir sicher, dass unsere Belegschaft das Angebot aufgreifen wird. Auch zukünftige Bewerber werden diese zusätzliche Leistung als weitere Chance in der Zeitarbeit erkennen.“

Über die orizon GmbH

Unter dem Dach der orizon GmbH bündeln sich drei anerkannte Spezialisten der Zeitarbeit: RKM, RP Personal und Jobs in Time. Die Unternehmensgruppe bietet alle Leistungen der Zeitarbeit und deckt mit den drei Tochtergesellschaften gleichfalls jedes Berufsfeld ab. Mit mehr als 10.000 Mitarbeitern an über 100 Standorten gehört die orizon GmbH zu den führenden Personaldienstleistern in Deutschland.

Weitere Informationen zur „orizon-bAV“ sowie Presse- und Bildmaterial unter www.orizon.de/Presse

Kontakt:

orizon GmbH Unternehmenskommunikation
Pressestelle – Isabel Arent
Telefon 040-68 87 56 51
eMail i.arent@orizon.de
Mattentwiete 5 – 20457 Hamburg